

¿QUIÉN ES QUIÉN EN BIENES RAÍCES Y CONSTRUCCIÓN?

Summa

EL TOP

20

POR PAÍS, DE LAS
**EMPRESAS DIVERSAS,
EQUITATIVAS E INCLUSIVAS**
DE AMÉRICA CENTRAL Y REPÚBLICA DOMINICANA 2022

EDICIÓN 335 ABRIL 2022 WWW.REVISTASUMMA.COM

Nicaragua US\$8
Costa Rica US\$8
Panamá US\$8
Estados Unidos US\$8
Guatemala US\$8
El Salvador US\$8
Honduras US\$8



RANKING DE EMPRESAS DIVERSAS, EQUITATIVAS E INCLUSIVAS 2022

GUATEMALA



1. PROGRESO
2. McDONALD'S
3. BANCO INDUSTRIAL
4. CERVECERÍA CENTRO AMERICANA
5. GRUPO FINANCIERO G&T
6. Bam
7. GRUPO SALINAS
8. SAP
9. BIMBO
10. CMI
11. INGENIO LA UNIÓN
12. WALMART
13. AC TALENTOS
14. AVON
15. PEPSICO
16. BANRURAL
17. GRUPO PANTALEÓN
18. AMBEV
19. GRANDBAY-PAPELERA INTERNACIONAL
20. [24] 7.AI



EL SALVADOR

1. APPLAUDO STUDIOS
2. TELEPERFORMANCE
3. SISA
4. ASESUISA
5. DELSUR
6. AES
7. CITI
8. TERNOVA
9. HOLCIM
10. HUGO
11. FEDECRÉDITO
12. PAE
13. GRUPO Q
14. BANCO PROMERICA
15. BANCO AGRÍCOLA
16. ARIAS
17. DIGICEL
18. CLARO
19. TELUS
20. BANCO AZUL

AES EL SALVADOR

D&I: la vía hacia una cultura innovadora

En AES El Salvador, la diversidad y la inclusión son pilares fundamentales de su forma de trabajo, esfuerzos que están sustentados, precisamente, en la estrategia global de la Corporación AES que promueve la representación dentro de su fuerza laboral de personas de diferentes géneros, edades y orígenes, conscientes de que los diferentes puntos de vista son los que permiten a la empresa mantener su cultura en constante innovación y transformación. De manera particular, en el tema de la inclusión de género, desde 2018 hasta la fecha, en sus negocios de generación y distribución de la región México, Centroamérica y el Caribe, AES ha aumentado en dos puntos porcentuales la presencia de mujeres, que ahora son un 17% de la fuerza laboral; mientras que, en

INCLUSIÓN ECONÓMICA POR MEDIO DE ENERGÍA ASEQUIBLE

Propiciando la inclusión económica, nuevas oportunidades de progreso y mejor calidad de vida para familias de zonas rurales es también parte de la responsabilidad social de la empresa. Por ello, impulsa proyectos para garantizar el acceso a energía asequible, segura y confiable en el país, a través del programa AES Energía Rural.

ACCIONES CLAVES PARA FOMENTAR LA INCLUSIÓN

- ↳ Código de Conducta: Proporciona un marco común de ética en todas sus actividades.
- ↳ Línea de Ayuda: Disponible 24/7 para el manejo confidencial y transparente de información. Las personas pueden comunicar o recibir asesoría sobre cualquier comportamiento antiético identificado.
- ↳ Política de Prevención de la Discriminación y el Acoso: Establece el trato basado en el respeto y la dignidad en sus equipos de trabajo.
- ↳ Sensibilización: Brinda talleres y capacitaciones en temas éticos, de inclusión y de no a cualquier tipo de discriminación.

puestos de liderazgo, representan el 21,1%.

En El Salvador, su apuesta por impulsar el talento y el emprendimiento femenino se materializan en el programa AES Mujer que lleva adelante dos iniciativas reconocidas por la Corporación AES como insignias por el impacto positivo para el país y la comunidad. Una es Empretec, talleres dirigidos a mujeres familiares de colaboradores de la empresa, en los cuales las participantes adquieren conocimientos para iniciar sus propios negocios. La otra, el Curso de Instalaciones Eléctricas Residenciales, dirigido a impartir conocimientos a mujeres para que puedan acceder a un trabajo digno, especializado y bien remunerado o emprender sus propios negocios de servicios en el campo de la electricidad. Ambas han convertido a AES El Salvador en referente de inclusión y empoderamiento de la mujer.



La empresa ha recibido reconocimientos nacionales y centroamericanos por sus programas de inclusión, en particular por su rol activo en fortalecer a las mujeres.