

## AES EL SALVADOR

# Talento capaz, responsable y con valores

En su afán de generar un impacto positivo en la vida de los salvadoreños, la empresa asume continuamente nuevos retos para la generación y distribución eficiente de energía, y se suma a la transición hacia un futuro de soluciones más sostenibles e inteligentes para El Salvador en su materia. En este proceso, el talento de sus colaboradores juega un papel fundamental: su compromiso con la innovación, la excelencia y la mejora continua les permite responder, de manera ágil y efectiva, a los requerimientos de la industria y sus clientes.

La cultura corporativa se ve fortalecida por un Código de Ética, herramienta importante para traducir sus valores en acciones. Bajo el liderazgo comprometido de Abraham Bichara, su presidente ejecutivo, la empresa también reconoce la importancia del aprendizaje continuo para alcanzar sus objetivos empresariales. Por ello, invierte en programas de

“EL ESFUERZO, LA EXPERIENCIA Y EL LIDERAZGO DE NUESTRA GENTE NOS CONSOLIDA COMO UNA EMPRESA REFERENTE EN EL SALVADOR. TRABAJANDO TODOS JUNTOS, BAJO EL ESPÍRITU DE UN SOLO EQUIPO, CONTINUAMOS MEJORANDO VIDAS, MIENTRAS ACELERAMOS EL FUTURO DE LA ENERGÍA EN EL PAÍS”

Abraham Bichara, presidente ejecutivo de AES El Salvador

## LOS VALORES DE AES: PILARES EN SUS OPERACIONES

- ↳ **Seguridad primero.** Mide el éxito tomando en cuenta la seguridad con la que ejecuta sus operaciones e identifica los riesgos potenciales para sus colaboradores, clientes, contratistas, socios y comunidades.
- ↳ **Aplicación de los más altos estándares.** La integridad distingue a cada una de sus acciones y las soluciones que ofrece cumplen con pautas globales de excelencia.
- ↳ **Todos juntos.** Sus colaboradores trabajan de la mano con sus clientes, socios, contratistas y comunidades, se esmeran por satisfacer las necesidades cambiantes del mercado con agilidad y disfrutan del éxito de cada quien, resolviendo retos significativos como equipo.

# 1.800

COLABORADORES

# 15.000

HORAS EN FORMACIÓN COSTEA AL AÑO PARA PERSONAL DE TODAS LAS ÁREAS

capacitación integral y en temas especializados, así como en formación profesional, desarrollo de liderazgo, uso de tecnologías y atención al cliente, entre otros rubros. De manera particular, ante los desafíos planteados en los últimos dos años debido a la situación de emergencia por la pandemia, adoptó formas de trabajo más seguras en sus operaciones, reforzó sus protocolos de bioseguridad en las oficinas (administrativas y comerciales) y sigue desarrollado más habilidades digitales para el trabajo remoto.

